深 圳 市 人 民 政 府

**行政复议决定书**

深府行复〔2018〕601号

申请人：深圳市××工程爆破有限公司

委托代理人：张宇，冯超，广东诺万律师事务所律师

被申请人：深圳市人力资源和社会保障局

地址：深圳市福田区深南大道8005号深圳人才园

法定代表人：孙福金，局长

委托代理人：叶振宏，广东中全律师事务所律师

委托代理人：罗云龙，广东中全律师事务所实习律师

申请人不服被申请人于2018年6月25日作出的深人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书》，向本机关申请行政复议，本机关依法受理。被申请人向本机关提交了书面答复及作出该具体行政行为的有关证据和依据。本案现已审理终结。

申请人称：申请人于2018年6月25日收到被申请人下发的人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书（以下简称“工伤认定书”），该“工伤认定书”认定程序违法，认定事实不清。

一、黄某于2018年3月向深圳市劳动人事争议仲裁委员会（以下简称仲裁委）提起了劳动关系确认之诉。申请请求是确认和申请人之间在2008年7月1日至2009年12月期间存在劳动关系。申请人于2018年4月26日收到仲裁委做出的深劳人仲案【2018】××号仲裁裁决书，该裁决书确认申请人与黄某在2008年7月至2009年12月期间存在劳动关系，该裁决书同时明确说明“本裁决为非终局裁决，被申请人不服上述仲裁裁决，可以在职业病诊断、鉴定程序结束之日起十五日内依法向人民法院提起诉讼”。申请人在2018年6月19日收到深圳市职业病防治院做出的深职诊字【2018】××号《职业病诊断证明书》，收到该《职业病诊断证明书》之后，申请人就向深圳市南山区人民法院提起诉讼请求确认在上述期间与黄某不存在劳动关系，深圳市南山区人民法院于2018年6月26日决定受理申请人与黄某之间的劳动关系确认之诉，案件编号为（2018）粤××民初××号。因此，关于申请人与黄某在上述期间内是否在劳动关系，尚处于诉讼程序中，未经司法机关最终确认，属于有争议的事实。工伤认定的前提是劳动者和用人单位之间存在劳动关系，没有劳动关系就不存在工伤。被申请人在申请人和黄某之间劳动关系还未确定的情况之下就做出工伤认定书，明显缺乏事实依据，程序违法。

二、被申请人在黄某提起工伤认定之后并没有对其职业病接触史进行调查，也没有到申请人处调查黄某的工作时间及工作岗位、工作环境。黄某所称的职业病是矽肺病，工伤认定需要被申请人调查伤害形成的原因、黄某整个职业生涯中和粉尘有接触的工作经历，需要了解整个职业病的发展规律、病理，需要到申请人处了解工作场地、工作环境、工作内容、工作岗位，在对事实充分了解的情况之下才能判断是否属于工伤。被申请人并没有去调查核实相关事实，仅仅凭借黄某提交的未生效的证明材料，就认定黄某属于工伤，这完全属于工伤认定程序违法。工伤认定需要听取劳动者和用人单位双方的意见，了解客观事实，不能仅凭一面之词就草率作出工伤认定书。这对劳动者和用人单位都是不负责任的做法。

三、矽肺病是由于长期过量吸入含结型游离二氧化硅的岩尘所引起的尘肺病。一般成病需要经过三到四年甚至更长时间持续接触粉尘才有可能，并不是说一接触粉尘就构成矽肺病，短时间内也不可能构成矽肺病。退一步说就算是最终确定黄某和申请人之间在2008年7月至2009年12月期间存在劳动关系，那么在短短的、间断的几个月内也不可能让黄某形成矽肺病。最大的可能就是黄某长期在其他单位工作的过程中大量接触粉尘导致了矽肺病的发生，被申请人应当查明黄某整个职业生涯的粉尘接触史，然后根据矽肺病病理进行全面客观的判断，作出职业病和工伤认定。被申请人没有去查明黄某整个职业生涯的职业病接触史就做出该工伤认定书，显然属于认定事实不清。

综上，申请人认为被申请人的具体行政行为违法，严重损害了申请人的合法权益，请求：撤销被申请人作出的深人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书》。

被申请人答复称：申请人的请求没有依据,被申请人的具体行政行为符合条例的规定，依据充分，程序合法，请求依法维持。理由如下：

一、事实依据。1.黄某与申请人之间存在劳动关系。依照深圳市劳动人事争议仲裁委员会作出的《仲裁裁决书》（深劳人仲案[2018]××号）裁定：确认黄某与申请人之间在2008年7月21日至2009年12月25日期间存在劳动关系。故被申请人依法确认黄某与申请人存在劳动关系。2.黄某经深圳市职业病防治院诊断患有职业性矽肺叁期。根据深圳市职业病防治院作出的职业病诊断证明书可以确认黄某患有叁期矽肺。《广东省工伤保险条例》第十五条明确规定：对依法取得的职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书，社会保险行政部门不再进行调查核实。因此，被申请人根据深圳市职业病防治院作出的《职业病诊断证明书》，认定黄某的职业性矽肺叁期属工伤。

二、条例依据。根据以上事实，被申请人认为黄某患职业病之情形符合《广东省工伤保险条例》第九条第四项的规定，认定其属于工伤。

三、申请人的复议主张不成立。申请人主张其不服劳动仲裁裁决，并已向深圳市南山区人民法院提起诉讼，劳动关系尚未确定而做出工伤认定，属于程序违法；被申请人未对黄某的职业病接触史进行调查就做出结论，认定程序违法；矽肺病是长期职业病接触史导致，黄某入职的短短几个月不可能导致矽肺病，可能是在外单位导致。首先，深圳市劳动人事争议仲裁委员会确认了双方在一年多的期间内（2008年7月21日至2009年12月25日）存在着劳动关系，而非短短几个月；另职业性矽肺病的形成机理属于医学专业判断的范畴，职业病接触史的长和短并非唯一衡量是否属于职业病的标准。其次，深圳市职业病防治院已对黄某进行了确诊，黄某患有叁期矽肺病；依照《广东省工伤保险条例》第十五条的规定，被申请人可不再就黄某是否属于职业病进行调查核实。再次，根据《广东省工伤保险条例》第十五条第三款的规定：职工或者其近亲属、工会组织认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。本案，申请人猜测黄某在其他单位长期接触粉尘导致患有职业病，该猜测毫无事实依据，其依法承担举证不能的后果。

综上，为及时保障工伤职工的合法权益，被申请人依职权在法定时效内作出了工伤认定书，以便工伤职工能够尽早获得妥善医治和伤残补偿等工伤保障。

经查：2018年6月20日，黄某向被申请人申请工伤认定，称其自2008年7月至2009年12月在申请人处从事爆破作业，接触粉尘；深劳人仲案[2018]××号《深圳市劳动人事争议仲裁委员会仲裁裁决书》确认其与申请人在2008年7月21日至2009年12月25日期间存在劳动关系；其于2018年6月15日经深圳市职业病防治院诊断为职业性矽肺叁期。黄某向被申请人提交了《工伤认定申请表》原件一份、身份证复印件一份、深职诊字[2018]××号《职业病诊断证明书》复印件一份、深劳人仲案[2018]××号《仲裁裁决书》复印件一份、《深圳市职业病防治院医学影像DR诊断报告》两份（报告日期分别为2018年5月14日及2018年6月15日）、《深圳市职业病防治院医学影像CT诊断报告》一份。2018年6月21日，被申请人向申请人发出深劳社伤通字[2018]××号《关于伤亡事故调查处理的通知》，要求申请人提交与该工伤认定有关的材料。同日，申请人向被申请人提交《关于黄某申请工伤认定回复》，称其对上述《仲裁裁决书》及《职业病诊断证明书》存异议，将对劳动仲裁裁决结果予以上诉，对职业病诊断结果申请首次鉴定。申请人同时还提交了上述《劳动仲裁裁决书》《职业病诊断证明书》及《职业病诊断证明书送达回执复印件》。2018年6月25日，被申请人作出深人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书》，认为黄某被深圳市职业病防治院诊断为职业性矽肺叁期的情形符合《广东省工伤保险条例》第九条第（四）项的规定，认定其属工伤。申请人不服，申请行政复议。

**本机关认为**：本案争议焦点有三：其一，被申请人在《裁决书》尚未生效的情况下作出工伤认定，是否属于程序违法；其二，被申请人在受理黄某工伤认定申请后未对黄某职业病接触史等情形进行调查核实，是否属于程序违法；其三，被申请人是否应查实黄某所患职业病是因在申请人处工作造成。

关于焦点一，申请人主张被申请人在申请人和黄某之间劳动关系还未确定的情况下就作出工伤认定书，属于程序违法。本机关认为，根据《中华人民共和国职业病防治法》（以下简称《防治法》）第四十九条第四款“用人单位对仲裁裁决不服的，可以在职业病诊断、鉴定程序结束之日起十五日内依法向人民法院提起诉讼；诉讼期间，劳动者的治疗费用按照职业病待遇规定的途径支付”的规定，又据《广东省工伤保险条例》第十五条第二款“职业病诊断和诊断争议的鉴定，依照职业病防治法的有关规定执行。对依法取得的职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书，社会保险行政部门不再进行调查核实”的规定，该两项规定意在确保用人单位依法寻求救济权利的同时，保障患职业病职工能够不受漫长的诉讼过程、职业病鉴定过程的不利影响，及时享受国家规定的职业病待遇。因此，《职业病诊断证明书》由防治院依法作出生效，申请人不服《裁决书》向法院起诉的行为不影响《职业病诊断证明书》的证明效力，故黄某在诉讼期间仍享受职业病待遇。《职业病诊断证明书》载明：黄某自述职业史为其于2008年7月至2009年12月在申请人处从事爆破作业，接触粉尘；《深圳市劳动人事争议仲裁委员会仲裁裁决书》（深劳人仲案［2018］××号）确认黄某与申请人在2008年7月21日至2009年12月25日期间存在劳动关系；诊断结论为职业性矽肺叁期。因此，申请人作为用人单位，根据《防治法》第五十六条“用人单位应当保障职业病病人依法享受国家规定的职业病待遇。用人单位应当按照国家有关规定，安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人，应当调离原岗位，并妥善安置。用人单位对从事接触职业病危害的作业的劳动者，应当给予适当岗位津贴”的规定，申请人应当保障黄某依法享受国家规定的职业病待遇。根据《防治法》第五十七条“职业病病人的诊疗、康复费用，伤残以及丧失劳动能力的职业病病人的社会保障，按照国家有关工伤保险的规定执行”的规定，黄某享有的职业病待遇“按照国家有关工伤保险的规定执行”，其根据《广东省工伤保险条例》等有关工伤保险的规定向被申请人申请工伤认定属于依法享受国家规定的职业病待遇的法定过程，被申请人依法作出工伤认定属于正常履行其法定职责的情形，因此对申请人上述主张本机关不予支持。

关于焦点二，申请人主张被申请人在受理黄某工伤认定申请后，未对黄某职业病接触史等情形进行调查核实属于程序违法。本机关认为，依据《工伤保险条例》第十九条“对依法取得职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书的，社会保险行政部门不再进行调查核实”，《工伤认定办法》第十三条“社会保险行政部门在进行工伤认定时，对申请人提供的符合国家有关规定的职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书，不再进行调查核实”，以及《广东省工伤保险条例》第十五条第二款“职业病诊断和诊断争议的鉴定，依照职业病防治法的有关规定执行。对依法取得的职业病诊断证明书或者职业病诊断鉴定书，社会保险行政部门不再进行调查核实”的规定，防治院作出的《职业病诊断证明书》已经证明黄某在申请人公司的职业病接触史并作出诊断结论，被申请人不再就黄某是否存在着职业病接触史等情形进行调查核实并无不当。申请人对职业病诊断有异议的，可根据《防治法》第五十二条的规定寻求救济。

关于焦点三，申请人主张即使其与黄某之间劳动关系成立，黄某在申请人公司的工作时间也不长，不可能让黄某形成矽肺病，被申请人未予查明黄某所患职业病是由于在申请人处工作造成，属于认定事实不清。本机关认为，根据《防治法》第四十六条第二款“没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间的必然联系的，应当诊断为职业病”的规定，职业性矽肺病的形成机理属于医学专业判断范畴，职业病接触史的长短并非衡量是否形成职业病的唯一标准。况且职业病诊断属于诊断机构职责范围，防治院已依法作出《职业病诊断证明书》，黄某职业病形成机理不属于被申请人职责范围。

综上，黄某患职业性矽肺贰期的情形符合《广东省工伤保险条例》第九条第（四）项的规定，被申请人依法作出的深人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书》认定事实清楚，程序合法，适用依据正确，依法应予维持。根据《中华人民共和国行政复议法》第二十八条第一款第（一）项的规定，本机关作出复议决定如下：

维持被申请人深圳市人力资源和社会保障局以深人社认字（南）【2018】第××号《深圳市工伤认定书》作出的具体行政行为。

本复议决定书一经送达，即发生法律效力。申请人如对本复议决定不服，可自收到复议决定书之日起十五日内向深圳市盐田区人民法院提起诉讼。

深圳市人民政府

2018年8月22日